



Koszalin, dnia 22 sierpnia 2023 r.

Szanowne Koleżanki/ Szanowni Koledzy
Radcowie prawni
Aplikanci radcowscy

**Zaproszenie na szkolenie zawodowe radców prawnych
w formie webinarium**

W imieniu Rady Okręgowej Izby Radców Prawnych w Koszalinie zapraszam na szkolenie zawodowe radców prawnych w formie webinarium, które przeprowadzi **Mecenas Jolanta Zedlewska** - radca prawny z 30-letnim stażem pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, oprócz pracy w urzędzie działa w sferze szkoleń prowadzonych głównie z zakresu prawa pracy m.in. dla służb kadrowych, organów samorządowych oraz organizacji społecznych i zawodowych.

Temat wykładu:
„Zmiany w prawie pracy”
23 września 2023 r. (sobota), godz. 10:00 – 13:30 (4 godziny wykładowe)
(przerwa 30 minut ok. godz. 11:30)

Program szkolenia:

1. Praca zdalna regulowana w Kodeksie pracy:

- praca zdalna – definicja i jej rodzaje,
- wprowadzenie pracy zdalnej,
- praca zdalna na wniosek:
 - kiedy wniosek o pracę zdalną będzie wiążący do pracodawcy,
- praca zdalna na polecenie,
- zasady wykonywania pracy zdalnej – regulacja:
 - porozumienie w sprawie pracy zdalnej,
 - obowiązki pracodawcy i pracownika,
- kontrola pracy zdalnej.

2. Kontrola trzeźwości:

- wprowadzenie kontroli trzeźwości lub na obecność środków działających podobnie do alkoholu,
- zasady i warunki przeprowadzenia kontroli trzeźwości,
- tryb wprowadzenia i zakres regulacji wewnątrzzakładowych:
 - zakładowe układy zbiorowe pracy,
 - regulamin pracy,
 - obwieszczenie,
- wyrywkowa/doraźna kontrola trzeźwości,
- badanie trzeźwość osób zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy,
- przetwarzanie danych z kontroli trzeźwości,
- obowiązek pracodawcy w przypadku stwierdzenia bądź uzasadnionego podejrzenia nietrzeźwości pracownika.



3. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16.02.2023 r. sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika.
4. Zmiany w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 6 marca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 471).
5. Wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy oraz dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów:
 - zmiany dotyczące wymogów w zakresie informacji o warunkach zatrudnienia (w terminie 7 dni od dopuszczenia do pracy oraz podczas trwania zatrudnienia),
 - dodatkowe obowiązki informacyjne pracodawcy (możliwości zatrudnienia w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy; procedurach awansu; wolnych stanowiskach pracy),
 - nowe obowiązki dotyczące wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony:
 - uzasadnienie,
 - konsultacje ze związkami zawodowymi,
 - zmiany dotyczące umów o pracę na okres próbny:
 - długość umowy,
 - dodatkowa ochrona pracownika w związku ze skorzystaniem z uprawnień pracowniczych przy umowie na okres próbny.
 - prawo pracownika o wystąpienie o umowę bezterminową,
 - swoboda podejmowania zatrudnienia – nowy zakaz dodatkowego zatrudnienia,
 - zmiany w regulacji dotyczącej szkoleń,
 - zwolnienie z powodu pilnych spraw rodzinnych - nowe uprawnienie dla pracowników,
 - nowe urlopy i zwolnienia dla rodziców i opiekunów,
 - wydłużenie urlopu rodzicielskiego,
 - nowe zasady w zakresie wykorzystywania urlopu ojcowskiego,
 - elastyczne formy zatrudnienia rodziców i opiekunów dzieci:
 - zakres elastycznej organizacji pracy,
 - uprawnieni,
 - termin złożenia oraz treść wniosku.

Liczba punktów szkoleniowych za pełne uczestnictwo w szkoleniu: **8**.

Rejestracja: warunkiem wzięcia udziału w szkoleniu jest zgłoszenie swojego uczestnictwa na adres e-mail: informatyk@oirpkoszalin.pl w terminie do dnia 15 września 2023r.

Konieczne jest podanie prawidłowego adresu e-mail, na który wysłany zostanie link do szkolenia gwarantujący uczestnictwo oraz instrukcja.

Zapraszam do udziału w tych szkoleniach także aplikantów radcowskich naszej Izby.



Powyższe szkolenie zawodowe przeprowadzone zostanie z użyciem platformy **Weezycast**. Jest to platforma, która umożliwi Izbie weryfikację rzeczywistego uczestnictwa słuchacza w szkoleniu (weryfikacja czasowa i do zaliczenia szkolenia i naliczenia punktów wymagane jest min. 60% udziału czasowego). System po zakończonym szkoleniu na podstawie ustawionych przez administratora kryteriów, automatycznie informuje biorącego udział o zaliczeniu, bądź braku zaliczenia udziału w szkoleniu. Administrator generuje raport, który zawiera imię, nazwisko, adres e-mail, ilość czasu uczestnictwa oraz ogólną informację, czy szkolenie dla danego słuchacza jest zaliczone, czy też nie.

Proszę zatem mieć na uwadze, że samo zgłoszenie się, bądź chwilowe zalogowanie się, jako uczestnik szkolenia, nie spowoduje zaliczenia szkolenia i w konsekwencji - przyznania punktów.

Uprzejmie proszę o zapoznanie się z poniższą informacją dotyczącą zbliżającego się zakończenia obecnego cyklu szkoleniowego przypadającego na lata 2021 – 2023.

Obecnie obowiązująca regulacja w tym zakresie to uchwała Nr 209/X/2020 Krajowej Rady Radców Prawnych z dnia 24 października 2020r. w sprawie Regulaminu zasad wypełniania obowiązku doskonalenia zawodowego przez radców prawnych i zadań organów samorządu służących zapewnieniu przestrzegania tego obowiązku. Poniżej wyciąg:

Wypełnienie obowiązku doskonalenia zawodowego polega na uzyskaniu określonej liczby punktów szkoleniowych przysługujących za poszczególne formy doskonalenia zawodowego. Obowiązek doskonalenia zawodowego uważa się za wypełniony, jeżeli w każdym cyklu szkoleniowym radca prawny uzyska minimum 40 punktów szkoleniowych. Radca prawny wpisany na listę radców prawnych w trakcie cyklu szkoleniowego jest obowiązany do uzyskania punktów szkoleniowych w liczbie proporcjonalnej do okresu pozostałego do końca tego cyklu, liczonego w pełnych miesiącach kalendarzowych począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono ślubowanie.

Z obowiązku doskonalenia zawodowego zwolnieni są wyłącznie radcowie prawni będący emerytami, rencistami lub pobierającymi świadczenie przedemerytalne, którzy nie wykonują zawodu.

Radca prawny jest obowiązany do przedłożenia właściwej okręgowej izbie radców prawnych wymaganych Regulaminem zaświadczeń, oświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających doskonalenie zawodowe w określonej Regulaminem formie, niezwłocznie po jego odbyciu a za ostatni rok cyklu szkoleniowego do 31 stycznia 2024r..

W ciągu sześciu miesięcy po zakończeniu cyklu szkoleniowego dziekani rad okręgowych izb radców prawnych sporządzają wykazy radców prawnych, którzy nie wypełnili obowiązku doskonalenia zawodowego. Wykazy powinny określać także liczbę zdobytych przez poszczególnych radców prawnych punktów szkoleniowych. Dziekani rad okręgowych izb radców prawnych niezwłocznie przekazują wykazy, o których mowa wyżej, rzecznikom dyscyplinarnym, w celu ewentualnego wszczęcia postępowań dyscyplinarnych lub wystąpienia do dziekanów z wnioskami o udzielenie radcom prawnym ostrzeżeń.

Przypominam także, że na stronie <https://kirp.pl/doskonalenie-zawodowe/e-learning/> dostępne są informacje o możliwości skorzystania ze szkoleń organizowanych przez Krajową Izbę Radców Prawnych w formie webinarów i szkoleń e-learningowych dostępnych na [Platformie e-KIRP](#).

Z poważaniem,
Wicedziekan Rady
Jolanta Czepe